

**Datenschutzrechtliche Informationen über personenbezogene Daten mit Einverständniserklärung
für Bewerber*innen / Mitarbeitende**

1. Datenschutzrechtliche Informationen

Die **redworkgroup GmbH** ist ein Unternehmen der Arbeitnehmerüberlassungsbranche. Sie überlässt ihre Mitarbeitenden oder vermittelt ihre Bewerber*innen an Ihre Kunden zur Arbeitsleistung. Hierzu erfasst, speichert, verarbeitet und übermittelt die redworkgroup GmbH personenbezogene Daten von Bewerber*innen und Mitarbeitenden durch elektronische Datenverarbeitung. Erfassung, Speicherung, Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der Zweckbestimmung der Anbahnung und/oder Durchführung einer Personalvermittlung und/oder Arbeitnehmerüberlassung. Dies jeweils eingeschränkt auf den im jeweiligen Prozess erforderlichen Umfang.:

a) Zur Vertragsanbahnung und -durchführung müssen Sie personenbezogene Daten nur angeben, wenn es für die Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt an Kunden und Interessenten der redworkgroup GmbH, soweit dies zur Vermittlung von Tätigkeiten erforderlich ist und Sie hierzu in dieser Erklärung mit Ihrer Unterschrift gesondert eingewilligt haben. Die Erforderlichkeit richtet sich nach dem gemeinsam abgestimmten Tätigkeits- und Kompetenzprofil, soweit eine Vermittlung bei einem Kunden oder Interessenten der redworkgroup GmbH als möglich erscheint.

b) Nehmen Sie für die redworkgroup GmbH an Fördermaßnahmen und Qualifizierungsprojekten (z.B. von der Agentur für Arbeit) teil, ist die redworkgroup GmbH nach §§ 28 Abs. 1 Nr. 1 Abs. 3 Nr. 4 BDSG zur Übermittlung personenbezogener Daten an diese Institutionen und Dritte berechtigt, soweit dies zu dem vorgesehenen Zweck erforderlich und/oder gesetzlich vorgeschrieben ist.

c) Von uns beauftragte Dritte, die bestimmte Aufgaben für uns und nach unseren Weisungen ausführen, können als Auftragsverarbeiter (siehe elektronische Datenverarbeitung nachfolgend) Zugang zu personenbezogenen Daten haben. Beispiele dafür sind IT-Dienstleister, die Aufgaben in den Bereichen Hosting, Softwaregestaltung, Datenbank-Management, Webseiten-Management, Maintenance-Dienste, Web-Analysen sowie die Behandlung von eingehenden Anfragen und Datenanalysen übernehmen. Wir verlangen von Dritten, die diese Dienste für uns erbringen, dass sie Sicherheitsmaßnahmen umsetzen und unterhalten, um die Vertraulichkeit und Sicherheit der uns von Ihnen anvertrauten Daten zu gewährleisten und dass Sie die personenbezogenen Daten nur gemäß unserer Weisungen und wie vertraglich vereinbart erheben, verarbeiten und nutzen.

Elektronische Datenverarbeitung:

Bewerber*innen

Wir nutzen elektronische Systeme und Server zur Bewerber*innenverwaltung der Firma

Zvoove Software Germany GmbH

von-Humboöldt-Str.2

49835 Wietmarschen-Lohne

Telefon +49 5908 938-0 / **Fax** +49 5908 938-101

E-Mail hallo@zvoove.com

www.zvoove.com

, die es uns ermöglichen, Ihnen zielgerichtet geeignete berufliche Aufgaben anzubieten. Ihre Bewerbung geht über dieses elektronische System bei uns ein und steht unseren Niederlassungen zur Verfügung. Ihre Bewerbung ist mit der Systemeingabe nicht niederlassungsbezogen. Vielmehr erfolgt die Erhebung der Daten für den Bewerbungsprozess für die redworkgroup GmbH, wobei die Betreuung hauptsächlich durch eine Niederlassung erfolgen wird.

Wir erstellen aus den von Ihnen übermittelten Daten Bewerberprofile, welche wir unseren Niederlassungen und unseren Kunden und/oder Interessenten zur Verfügung stellen, die mit unserer Hilfe ihren Personalbedarf decken möchten. Zu diesem Zweck speichern und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen und sensiblen Daten, soweit und solange dies zur Erbringung unserer Dienstleistungen nötig ist. Betroffen sind mindestens Ihr Name, Ihr Vorname und Ihre vollständige Adresse. Darüber hinaus benötigen wir für eine erfolgreiche Dienstleistung sämtliche Angaben, die sich üblicherweise in einem Lebenslauf befinden. Im Einzelnen können u.a. folgende Daten abgefragt werden:

- Name, Vorname und Adresse, ein Bild Ihrer Person bzw. Bewerbungsfoto
- Titel
- Kontaktdaten (Telefonnummern, Fax, E-Mail) und Erreichbarkeit
- Schulbildung (z.B. besuchte Schulen, Datum und Art des Abschlusses, Bundesland, Noten)
- Studium (z.B. Fachrichtungen, Schwerpunkte, Datum und Art des Abschlusses, Bundesland, Noten)
- Berufserfahrung (z.B. Arbeitgeber, Position, Aufgaben, Erfahrungen)
- Qualifikationen (Detailabfrage zu den Qualifikationen in der jeweiligen Ausprägung)
- Referenzen (z.B. Name, Kontaktdaten und Firma der Referenzpersonen)
- Wunschposition (z.B. Gehaltswunsch, Wunschtätigkeiten, Einsatzort, Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln)
- Verfügbarkeit (z.B. aktueller beruflicher Status, Datum der Kündigung, Datum der Arbeitslosigkeit, Kündigungsfristen, Wunsch nach Beschäftigung in Teilzeit, Vollzeit oder Schichtarbeit)
- Mitteilung, wie Sie auf uns aufmerksam wurden (zu Marketingzwecken)
- Im Falle einer Anstellung benötigen wir im Übrigen zusätzliche Daten, die zur Begründung und Durchführung eines Arbeitsverhältnisses erforderlich sind.

Ihr Bewerberprofil wird in unserem Bewerberpool gespeichert. Dies erfolgt auch, wenn Sie Ihre Bewerbung zunächst auf eine konkrete Stelle bezogen haben und systemseitig die Aufnahme in den Bewerberpool aktiv bestätigt haben. Die Speicherung in dem Bewerberpool erfolgt bis auf Ihren Widerruf.

Werden Sie in ein Anstellungsverhältnis mit uns übernommen, werden Ihre personenbezogenen Daten dennoch im Bewerberverwaltungssystem (in einem gesonderten Ordner, der Sie als Mitarbeiter ausweist) weitergeführt, da es in der Natur unserer Branche / Dienstleistung liegt, dass Überlassungen an ein und denselben Kunden vorübergehend sind und Sie dann für die Weitervermittlung an einen anderen Einsatzkunden wieder den Bewerberstatus erhalten.

Mitarbeitende

Hierzu nutzen wir elektronische Systeme und Server der Firma

prosoft EDV-Lösungen GmbH & Co. KG

Walhallastraße 16
D-93083 Regensburg-Obertraubling
Telefon +49 9401 88 007-0
Fax +49 9401 88 007-200
E-Mail [support \(at\) prosoft.net](mailto:support(at)prosoft.net)

, die es uns ermöglichen sowohl die notwendigen Lohn- und Gehaltsabrechnungen als auch alle relevanten Meldungen für Ihre Tätigkeit zu erstellen.

Zusätzlich wurde im Rahmen der Erstellung der Finanzbuchhaltung/Buchführung die

LORENZ & KOLLEGEN
Steuerberatungsgesellschaft mbH
Zunftstraße 3
91154 Roth
Telefon: (09171) 97 12 -0
Telefax: (09171) 97 12 -151
E-Mail: info@lk-steuer.de

beauftragt.

Diese Daten werden an keinen unberechtigten Dritten übertragen und ausschließlich von unserer Lohnbuchhaltung verwendet.

Erhoben werden, neben Ihrer Bewerberdaten, alle Daten die zu einer rechtmäßigen Lohn- und Gehaltsabrechnung notwendig sind, dies sind u.a.:

- Name, Adress- und Kontaktdaten
- Lohnsteuerklasse, Sozialversicherungsnummer
- Steueridentifikationsnummer
- Lohnsteuer- und Kinderfreibeträge
- Kontoverbindung
- Krankenkassendaten

Im Rahmen der Erstellung der Finanzbuchhaltung/Buchführung können folgende Daten an den Steuerberater weitergegeben werden:

- Name, Vorname
- Personalnummer
- Alle für die Erstellung der Buchführung relevanten Zahlen, wie z.B. Brutto-/Nettoverdienst, Steuer- und Sozialversicherungsmerkmale und -beträge, Pfändungs- und Darlehensbeträge, Abschlags- und Auszahlungsbeträge

WhatsApp

Sollten Sie uns personenbezogene Daten im Rahmen der Anbahnung oder Durchführung ihres Arbeitsverhältnisses per WhatsApp zukommen lassen, so werden diese sofort und ausschließlich in unseren Systemen zur Bewerber- und/oder Mitarbeiterverwaltung weiterverarbeitet. Diese Daten (Bewerbungen, Nachweise, etc.) werden sodann aus dem Chatverlauf gelöscht.

Chatverläufe, die keine personenbezogenen Daten, sondern Kommunikation zum Inhalt haben, bleiben bis auf Löschanforderung Ihrerseits, die natürlich jederzeit und auf allen Kommunikationswegen (Post, E-Mail, Telefon, WhatsApp, etc.) erfolgen kann, zur besseren Nachvollziehbarkeit für Rückfragen erhalten.

Sollte die Möglichkeit geschaffen werden sollen, dass wir über die Kommunikationsplattform WhatsApp mit Ihnen als Bewerber und/oder Mitarbeiter bidirektional und dauerhaft in Verbindung treten bzw. bleiben können, so müsste hierzu Ihr Name und Nummer im Telefonbuch hinterlegt werden. Die Telefonbuchdaten werden von WhatsApp, unabhängig davon, mit welcher Person, die im Telefonbuch gespeichert ist, kommuniziert wird, genutzt. Gleiches gilt für die Erstellung von Gruppen.

In unserem/-n Telefonbuch/Telefonbüchern der WhatsApp führenden Mobiltelefone befinden sich ausschließlich Kontaktdaten von Personen, die einer Speicherung Ihrer Kontaktdaten in Verbindung mit dem Hinweis der Datenübertragung zugestimmt haben. Auf unseren Mobiltelefonen werden keine Daten außerhalb von WhatsApp gespeichert.

Datensicherheit

Die zvoove Software Germany GmbH und die proSoft EDV-Lösungen GmbH & Co. KG stellen als Auftragsverarbeiter neben der Verpflichteten in Eigenverantwortung sicher, dass die durch die redworkgroup GmbH übergebenen, bei Ihnen liegenden personenbezogenen Daten jederzeit und vollumfänglich gemäß den jeweils geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen behandelt werden. Hierzu wurde mit der Verpflichteten jeweils ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 Abs. 3 DSGVO geschlossen.

Im Falle der LORENZ & KOLLEGEN Steuerberatungsgesellschaft mbH ist diese als Berufsgeheimnisträger originär selbst für die Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Bestimmungen verantwortlich und ist kein Auftragsverarbeiter (Quelle: https://www.lida.bayern.de/media/dsk_kpnr_13_auftragsverarbeitung.pdf).

Ihre personenbezogenen Daten werden streng vertraulich behandelt und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt und bei einer Übertragung per Mail an den Steuerberater zusätzlich mit einem Kennwort versehen. Die Datenverschlüsselung erfolgt nach dem uns bekannten technisch aktuellsten Stand und wird fortlaufend den technischen Standards entsprechend weiterentwickelt.

Sofern Sie in unserem System eine E-Mail-Adresse angeben, gehen wir davon aus, dass wir mit Ihnen auch über diese E-Mail-Adresse kommunizieren dürfen. Wir weisen vorsorglich darauf hin, dass unter bestimmten Umständen versierte Nutzer E-Mails lesen, ändern, die Zustellung verhindern oder neue Nachrichten generieren könnten.

Für den tatsächlichen Prozess der Datenübertragung über das Internet können wir keine Haftung übernehmen.

Unsere Mitarbeiter sind umfassend auf den Umgang mit personenbezogenen und sensiblen Daten geschult und haben sich schriftlich zum sorgfältigen Umgang mit solchen Daten sowie zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben verpflichtet.

Weitergabe und Verarbeitung personenbezogener Daten

Damit Ihre Bewerbung Erfolg haben kann, müssen wir Ihre Daten auch an Dritte weiterleiten. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten verwenden wir zur Erstellung eines Bewerberprofils, welches wir unseren Kunden und/oder Interessenten zur Verfügung stellen, die mit unserer Hilfe ihren Personalbedarf decken möchten.

In keinem Fall werden wir Daten vermieten, verkaufen oder in sonstiger Weise Dritten zu gewerblichen Zwecken überlassen. Eine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte, bei denen es sich nicht um unsere Kunden und/oder Interessenten handelt, werden wir nur vornehmen, wenn wir hierzu rechtlich verpflichtet sind oder durch behördliche oder gerichtliche Anordnung hierzu verpflichtet werden oder wenn die Weitergabe zur Begründung und zur Durchsetzung unserer Rechte und Ansprüche oder zur Abwehr rechtswidriger Aktivitäten erforderlich sein sollte.

Eine Weitergabe Ihrer Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union ist nicht vorgesehen.

Speichern von Daten / Wann werden Ihre Daten gelöscht?

Um Ihre Bewerbung effektiv platzieren zu können, speichern wir Ihre Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses, gleich ob uns Ihre personenbezogenen Daten, sprich Ihre Bewerbung, per E-Mail, über unsere Homepage, per Post

oder einem sonstigen Weg erreichen. Ihnen steht natürlich jederzeit das Recht zu, die Daten zu löschen bzw. uns mit der Löschung Ihrer Daten zu beauftragen.

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich für die Dauer von sechs Monaten ab dem Tag der Zustimmung zur Datenschutzerklärung (Einwilligungserklärung) gespeichert. Sollte bis zu diesem Zeitpunkt noch kein Beschäftigungsverhältnis angebahnt worden sein, so werden Sie rund vier Wochen vor Ablauf der Speicherdauer von uns über den Ablauf dieser informiert und können einer Verlängerung um 6 Monate zur weiteren Verwendung Ihres Profils im Bewerbungsprozess zustimmen. Eine Folgeverlängerung kann vielfach erfolgen. Bei einer Ablehnung werden Ihre Daten gelöscht.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden, verbleiben Name, Vorname, Geburtsdatum, Telefonnummer, E-Mail und unsere interne Eingabehistorie im System, um zukünftig abgleichen zu können, ob Sie sich bereits einmal bei uns beworben haben.

Werden Sie in ein Arbeitsverhältnis zu unserem Kunden direkt vermittelt, so werden Ihre Daten nach erfolgreichem Absolvieren der Probezeit bei unserem Kunden (max. 6 Monate) gelöscht.

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen gelten vielfältige Aufbewahrungspflichten und -fristen. Nach Ablauf dieser Fristen werden die entsprechenden Daten routinemäßig gelöscht.

Hinweise

Unsere Maßnahmen zum Datenschutz werden regelmäßig geprüft und weiterentwickelt. Die jeweils gültige Datenschutzerklärung können Sie jederzeit auf unserer Homepage

www.redworkgroup.com

aufrufen.

Wir empfehlen Ihnen, die Erklärung in regelmäßigen Abständen zu überprüfen.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten per WhatsApp zukommen lassen, tun Sie dies gemäß der von Ihnen gegenüber WhatsApp akzeptierten Nutzungsregelungen. Es dürfen von Ihnen nur solche Daten versendet werden, die unmittelbaren Bezug zur Anbahnung und/oder Durchführung Ihres potentiellen Arbeitsverhältnisses und/oder Einsatzes haben.

Wenn Sie mit uns per WhatsApp Kommunizieren, also auch Antworten auf Ihre Nachrichten haben möchten, so tun Sie dies analog der von Ihnen gegenüber WhatsApp akzeptierten Nutzungsregelungen.

Sobald Sie nachfolgende Einwilligungserklärung durch Klick bestätigt haben, haben Sie Ihre Einwilligung im Sinne Bundesdatenschutzgesetzes erteilt. Zudem erklären Sie die vollumfängliche Kenntnisnahme dieser Datenschutzerklärung mit Ihrem Inhalt. Verweigern Sie Ihre Einwilligung, kann Ihre Bewerbung nicht bearbeitet werden.

2. Einwilligungserklärung

Ich willige durch meinen aktiven Klick auf die Datenschutz-Schaltfläche ausdrücklich ein, dass meine personenbezogenen Daten (inkl. meines Fotos) gemäß der Art. 6 Abs.1 lit. b, Art. 6 Abs. 1 lit. c und Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO und besonderen Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO durch die redworkgroup GmbH zur Anbahnung und Durchführung meines Arbeitsverhältnisses/Einsatzes erhoben, gespeichert, genutzt und an unbestimmte viele Einsatz- bzw. Entleihbetriebe, nach Maßgabe dieser Datenschutzerklärung, weitergegeben werden dürfen, soweit dies zur Prüfung auf Eignung auf eine ausgeschriebene Stelle, sowie zur Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Einsatzes, zur Erstellung einer ordnungsgemäßen Buchführung und zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten, insbesondere dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz erforderlich ist (z.B.: für die Überprüfung von Vorbeschäftigungszeiten bzw. zur Konkretisierung eines Einsatzes bei einem Entleiher).

Sollten hierzu auch Unterlagen wie Führungszeugnis, Schufa-Selbstauskunft (o.ä.), Schwerbehindertenstatus, Abfragen von Terrorlisten nötig sein, so erstreckt sich meine Einwilligung durch hierauf.

Eine Übermittlung meiner Daten an Dritte (auch an verschiedene Dritte und mehrfach, hier: potentielle weitere Einsatzkunden/Entleihbetriebe) ist nur zum Zweck der Anbahnung eines (weiteren oder anderen) Einsatzes oder zur Erstellung einer ordnungsgemäßen Buchführung statthaft.

Die Daten sind für die Anbahnung eines Einsatzes, den Abschluss eines Arbeitsvertrages bzw. die Durchführung meines Arbeitsverhältnisses/Einsatzes und zur Erstellung einer ordnungsgemäßen Buchführung erforderlich. Eine Verpflichtung zur Abgabe von personenbezogenen Daten besteht nicht. Sollten die erforderlichen Daten nicht abgegeben werden, so kann grundsätzlich kein Arbeitsverhältnis/Einsatz angebahnt, begründet oder durchgeführt werden.

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer von Anbahnung und/oder Durchführung meines Arbeitsverhältnisses und/oder verschiedenen Einsätze und zur Erstellung einer ordnungsgemäßen Buchführung, sowie den jeweiligen gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert. Meine Einwilligung erstreckt sich bei der Speicherung meiner personenbezogenen Daten ausdrücklich auch auf eine Speicherung in EDV-Systemen zur Bewerber- (Bewerberpool) sowie der Mitarbeiterverwaltung sowie auch auf eine Weitergabe der Daten an den Steuerberater per Mail zur Erstellung einer ordnungsgemäßen Buchführung.

Ich willige ein, dass meine personenbezogenen Daten wieder in den Bewerberpool aufgenommen werden bzw. verbleiben, wenn meine Bewerbung für einen Einsatz nicht berücksichtigt werden konnte oder ein Einsatz geendet hat. Dies so lange bis ich entweder in ein Anstellungsverhältnis übernommen wurde oder verlange, dass meine personenbezogenen Daten gelöscht werden.

Ich willige ein, dass die von mir an die redworkgroup GmbH per WhatsApp übersandten personenbezogenen Daten zur Anbahnung und/oder Durchführung meines Arbeitsverhältnisses und/oder Einsatzes weiterverarbeitet werden dürfen. Mir sind die Nutzungsbedingungen und die Datenschutzerklärung von WhatsApp und die damit einhergehenden Risiken für die von mir übersandten Daten bekannt. Ich werde ausschließlich Daten versenden, die meine Person betreffen.

Ich willige ein, dass die redworkgroup GmbH mit mir per WhatsApp kommunizieren darf und hierzu meine Kontaktdaten im Telefonbuch des jeweiligen WhatsApp führenden Mobiltelefons zur Kontaktaufnahmen und/oder zum Mitteilungsaustausch mit mir gespeichert werden dürfen. Gleiches gilt für die Erstellung von Gruppen. Mir ist bewusst, dass die Hinterlegung meiner Kontaktdaten im Telefonbuch dazu führt, dass WhatsApp diese nutzen kann.

Ich willige ein, dass mich die redworkgroup GmbH auch per Mail und/oder Telefon (auch Mobilfunk) und/oder per Post bezüglich aller relevanten Themen, die mit der Anbahnung und/oder Durchführung meines Arbeitsverhältnisses und/oder Einsatzes in Verbindung stehen kontaktieren darf.

Nicht zuletzt willige ich ein, dass, im Falle einer Übernahme durch den Entleiher, meine personenbezogenen Daten an diesen zur beschleunigten Abwicklung des Arbeitgeberüberganges übermittelt werden dürfen.

Verantwortlich Stelle für die Datenverarbeitung ist die redworkgroup GmbH – externer Datenschutzbeauftragter: Herr Stephan Mederski, GSP Solutions UG, Stolzühle 33, 90599 Dietershofen; stephan@gsp-solutions.de oder datenschutz@redworkgroup.com; Fon: 09824 / 48 44 240; Fax: 0911 / 99 99 86 99.

Beschwerden bezüglich dieser Datenschutzerklärung kann jederzeit an den datenschutzrechtlich Verpflichteten, die redworkgroup GmbH; Plobenhofstrasse 1-9; 90403 Nürnberg; datenschutz@redworkgroup.com; Fon: 0911 / 99 99 86 0; Fax: 0911 / 99 99 86 99 oder an die zuständige Aufsichtsbehörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzauf-

sicht; Promenade 27; 91522 Ansbach; poststelle@lda.bayern.de; Fon: 0981 / 53-1300 oder Fax: 0981 / 5398 – 1300 gerichtet werden.

Mir ist bekannt, dass ich meine Einwilligungserklärung in Bezug auf die Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte und deren Ausgestaltung oder die Erhebung von Daten gemäß Art. 9 Abs. 2 DSGVO jederzeit mit Wirkung für die Zukunft durch Mitteilung/Nachricht an die redworkgroup GmbH, Plobenhofstrasse 1-9, 90403 Nürnberg oder datenschutz@redworkgroup.com widerrufen kann.

Mir ist ebenfalls bekannt, dass ich gemäß Art. 15 iVm Art.19 DSGVO ein Auskunftsrecht; gemäß Art. 16 iVm Art.19 DSGVO ein Berichtigungsrecht; gemäß Art. 17 iVm Art.19 DSGVO ein Löschrecht; sowie gemäß Art. 18 iVm Art.19 DSGVO ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung bzgl. meiner personenbezogenen Daten habe. Art. 20 DSGVO gewährt mir ein Recht auf Datenübertragbarkeit, d.h., ich kann verlangen, dass meine Daten an einen anderen Arbeitgeber übermittelt werden.

Art. 21 DSGVO gibt mir ein Widerspruchsrecht gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeiteter Daten. Hierzu muss ich geltend machen können, dass eine Interessenabwägung des Interesses der redworkgroup GmbH zur Datenverarbeitung zum Zwecke der Anbahnung, Begründung und Durchführung meines Arbeitsverhältnisses / eines Einsatzes bei einem Entleihbetrieb und dem Interesse eines Dritte zu Unrecht zu meinen Ungunsten ausgefallen ist. Dies hat dann zur Folge, dass durch den Widerspruch betroffene personenbezogene Daten nicht weiter Verarbeitet werden dürfen, außer es werden seitens der redworkgroup GmbH zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachgewiesen, die meine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient Wir verwenden bei Entscheidungsfindungen keine vollautomatisierten Systeme gemäß Art. 22 DSGVO.

Mir ist auch bekannt, dass der Entleiher nicht im Rahmen einer Auftragsverarbeitung für die redworkgroup GmbH tätig wird, sondern im Verhältnis zu mir selbst als datenschutzrechtlich Verantwortlicher anzusehen ist.

Mit den allgemeinen datenschutzrechtlichen Informationen erkläre ich mich einverstanden.